

OGGETTO: Procedura straordinaria di inquadramento in ruolo ai sensi dell'art. 6, comma 3, D.L. 36/2022, convertito in L. 79/2022, riservata al personale che alla data del 31 gennaio 2022 si trovava in posizione di comando presso il Consorzio Autostrade Siciliane.

AVVISO ESPLORATIVO

VISTI

la Legge 12 agosto 1982, n. 531 recante il Piano decennale per la viabilità di grande comunicazione e misure di riassetto del settore autostradale ed in particolare l'art. 16 in forza del quale è stato costituito un Consorzio unico di enti pubblici cui sono state trasferire le concessioni relative alle autostrade assentite ai consorzi per l'autostrada Messina-Catania, per l'autostrada Messina-Palermo e per l'autostrada Siracusa-Gela;

la Legge Regionale 11 febbraio 2021 n° 4 (pubblicata in G.U.R.S. 19 febbraio 2021 n° 7) in forza della quale il Consorzio per le autostrade Siciliane, già ente pubblico non economico “*assume la natura giuridica di ente pubblico economico*”;

il vigente Statuto del Consorzio per le Autostrade Siciliane approvato con deliberazione dell'Assemblea del Consorzio n. 3/AS del 1 luglio 2021 e successiva deliberazione della Giunta Regionale n 297 del 16 luglio 2021;

il vigente regolamento degli uffici ed organizzativo adottato dal CAS (deliberazioni n. 20/AS del 19.09.2003 e n. 19/AS del 13.09.2004 approvate dalla Giunta Regionale di Governo con deliberazione n. 201 del 25.05.2004 e n. 34 dell'11.11.2004 e ss.mm.ii.),

RITENUTA la propria competenza all'odierno atto;

VISTI E RICHIAMATI

gli atti ed i programmi di pianificazione strategica 2021 – 2023 e successivi aggiornamenti 2022 – 2024 e 2023 – 2025 tutt'ora vigenti ed in corso di aggiornamento nell'ambito della prossima pianificazione strategica 2024 – 2026 entro le scadenze consentite dalla legge;

il Piano per la prevenzione della corruzione e della trasparenza PTPCT 2023 – 2025 adottato con deliberazione del Consiglio Direttivo 31.03.2023 n. 8 secondo il PNA 2022 – 2024 (Del ANAC n. 7 del 17.01.2023), con cui l'Ente individua i nuovi obiettivi di trasparenza ed anticorruzione, coordinato con il vigente sistema/piano integrato di organizzazione e gestione ed in aggiornamento con gli altri obiettivi di programmazione strategica ed economico finanziaria;

Il Bilancio di previsione 2023 – 2025 (adottato con deliberazione dell'Assemblea del Consorzio n. 4 del 30 ottobre 2023 di approvazione e ratifica della deliberazione del Consiglio Direttivo n. 21 del 23.10.2023, successivamente approvato dalla Regione Dipartimento di Vigilanza con decreto DDG 3386 del 23.11.2023;

ed altresì ove occorra, il Bilancio di previsione 2022 – 2024 (adottato con delibera del Consiglio Direttivo 29 luglio 2022 n. 26, approvato dal Dipartimento regionale vigilante con decreto DDG 2901 del 03.10.2022)



il Bilancio di previsione 2021 – 2023 (adottato con deliberazione dell'Assemblea del Consorzio 3 novembre 2021 n. 6 di, successivamente approvato dalla Regione Dipartimento di Vigilanza con decreto DDG 4451 del 23.12.2021);

VISTI E RICHIAMATI

il Piano Triennale di programmazione dei fabbisogni del personale PTFP 2023 – 2025 approvato con deliberazione n. 9 del 31 marzo 2023 in aggiornamento e rimodulazione dei precedenti documenti PTFP e cicli che esplicitano l'analisi di necessità organiche volta a *“ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini”* ed espongono i dati di verifica della compatibilità finanziaria con la spesa del personale, coi relativi “tetti” massimi consentiti dalle norme finanziarie al tempo in vigore e con le risorse spendibili in base ed entro i limiti delle facoltà assunzionali

in parte qua il PTFP 2021 – 2023 (deliberazione n. 48/CD del 28 dicembre 2021 rubricata: “Approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023”) relativamente alle misure mantenute nel vigente PTFP;

DATO ATTO

Che con il vigente PTFP 2023 - 2025 l'Ente ha confermato e modulato diverse misure, in considerazione della dotazione effettiva di organico del personale in servizio, delle carenze di risorse umane da colmare nei processi e servizi da efficientare in ragione degli obiettivi, dei criteri di sostenibilità della spesa del personale da acquisire in turn-over e da potenziare nei servizi carenti nonché dei limiti della spesa medesima,

Che altresì con i citati atti di indirizzo e programmazione il CAS ha demandato agli uffici la verifica circa la rimozione di limiti e vincoli che in via cautelativa erano stati prudenzialmente computati nel calcolo dei budget assunzionali dedicati con riferimento alle misure di implementazione, riqualificazione e riordino del personale;

Che è in corso un processo di riordino e riorganizzazione dell'Ente, del personale, dei servizi e dei suoi uffici nell'ambito della più ampia riforma ordinamentale sopra descritta in esito alla quale sarà definito il *nuovo* regolamento del personale del CAS EPE;

RILEVATO

Che nelle more della riorganizzazione, in corso di definizione, occorre assicurare continuità ai programmi in corso, consolidarne i risultati e contestualmente aggiornare e potenziare la programmazione strategica con nuovi obiettivi generali di miglioramento, innovazione, semplificazione e digitalizzazione in coerenza con il PTFP 2023 – 2025 e nelle more dell'aggiornamento sul nuovo ciclo;

che a tale proposito la cd. leva del personale, attraverso la formazione ed il riordino del personale in servizio ed il potenziamento delle risorse umane in dotazione è fattore strategico ed al contempo necessario al fine di assicurare continuità ai servizi e scongiurarne l'interruzione in aree nevralgiche di operatività del Consorzio, anche a seguito della maggiore carenza di personale in servizio per i prossimi collocamenti in quiescenza e della prossima scadenza dei contratti del personale proveniente da altri enti pubblici in assegnazione, comando o distaccato;

VISTO l'art 6 comma 3 del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, coordinato con la legge di conversione 29 giugno 2022, n. 79, che all'art. 6 comma 3 dispone: *«Al fine di non pregiudicare la propria funzionalità, le amministrazioni interessate possono attivare, fino al 31 dicembre 2022, a*



favore del personale di cui al comma 2, già in servizio a tempo indeterminato presso le amministrazioni, le Autorità e i soggetti di cui all'articolo 30, comma 1-quinquies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dal comma 1 del presente articolo, eccettuato il personale appartenente al servizio sanitario nazionale e quello di cui all'articolo 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che alla data del 31 gennaio 2022 si trovava in posizione di comando o distacco, nel limite del 50 per cento delle vigenti facoltà assunzionali e nell'ambito della dotazione organica, procedure straordinarie di inquadramento in ruolo per il personale non dirigenziale, in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

DATO ATTO

che i termini di cui all'art 6 comma 3 D.L. decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, coordinato con la legge di conversione 29 giugno 2022, n. 79, sono stati prorogati ex L. 24 febbraio 2023 n. 14, convertito in legge, con modificazioni, dal decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198 al 31 marzo 2023;

VISTA

la delibera 9/CD del 31 marzo 2023 con la quale tra l'altro, ai sensi del citato art. 6 comma 3 D.L. decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, come sopra prorogato, è stata attivata la procedura straordinaria di inquadramento in ruolo per il personale che alla data del 31 gennaio 2022 prestava attività presso il Consorzio per le Autostrade Siciliane in posizione di distacco e/o comando, ai sensi dell'art. 30, comma 2-sexies, del D. Lgs. 165/2001;

VISTA E RECEPITA

La relazione del responsabile dell'Ufficio personale prot. n. 83 RU del 20.12.2023, recante la <<ricognizione del fabbisogno del personale – aggiornamento - procedura straordinaria di inquadramento in ruolo per il personale non dirigenziale, di cui all'art 6 comma 3 D.L. decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, coordinato con la legge di conversione 29 giugno 2022, n. 79;

RISCONTRATO

che con il citato documento a cura dell'Ufficio RU si rappresenta che <<Sussiste altresì la necessità di dare ulteriore corso e sviluppo delle misure di assunzione e di stabilizzazione del personale già programmate con il citato PTFP.

Nelle more si ravvisa l'urgenza necessità, confermate tutte le predette misure, di dare ulteriore seguito alla procedura straordinaria di inquadramento in ruolo per il personale non dirigenziale, di cui all'art 6 comma 3 D.L. decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, coordinato con la legge di conversione 29 giugno 2022, n. 79, i cui termini sono stati prorogati ex L. 24 febbraio 2023 n. 14, convertito in legge, con modificazioni, dal decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198 fino al 31 marzo 2023, al cui impegno programmatico il PTFP ha assolto.>>;

DATO ATTO

altresì di quanto relazionato dall'Ufficio Risorse Umane in merito alla ravvisata necessità che il Consorzio, in attuazione del PTFP 2023 – 2025, completi la procedura straordinaria per l'inquadramento in ruolo (già attivata alla data del 31.03.2023 giusta Delibera del CdA 9/2023) con l'inserimento stabile delle risorse umane necessarie nell'organico dell'Ente con assunzione dello stesso a tempo indeterminato, in quanto già inserite attivamente nel tessuto produttivo dell'Ente medesimo, con positivi risultati per i servizi e le attività svolte, in coerenza allo sviluppo della



programmazione strategica, secondo l'organizzazione vigente e tenuto conto del regime giuridico del CAS e della insussistenza di limiti e/o cause ostative;

che, tenuto conto dei principi Statutari finalizzati ad assicurare la continuità dei servizi nonché degli obiettivi generali del Consorzio, una scoperta delle tre posizioni lavorative di prossima scadenza contrattuale nuocerebbe in modo apprezzabile all'organizzazione dei servizi dell'Ente, anche in considerazione delle accertate e documentate carenze di personale sicché occorre comunque garantire una proroga tecnica dei contratti in corso per il tempo necessario al perfezionamento delle procedure suindicate e non oltre il termine di 12 mesi dalla data di sottoscrizione della proroga medesima, sempre fatte salve nuove determinazioni;

che tali richieste misure di stabilizzazione e/o inquadramento straordinario in ruolo, sono coerenti con quanto già approvato dal CAS con il PTFP 2023 – 2025 entro la data del 31 marzo 2023 e sono altresì sostenibili in relazione al vigente bilancio di previsione 2023 già approvato dalla Regione Sicilia,

che le carenze di personale in organico sono state ancor più aggravate dai pensionamenti che si sono registrati negli ultimi 24 mesi e dalla momentanea sospensione delle misure programmate nell'ambito del PTFP 2021 2023 nel corso del 2022 che hanno sospeso le procedure assunzionali e di riordino del personale, in osservanza e considerazione dei vincoli derivanti dalla finanziaria regionale 2022 sino al 31.12.2022.

che, sebbene i predetti vincoli e limiti in ultimo citati risultano essere cessati alla data del 31.12.2022 in quanto non riproposti dalla legge regionale (finanziaria 2023) per gli Enti diversi dall'amministrazione regionale per l'esercizio 2023, le procedure concorsuali programmate con il piano assunzionale non sono state tutte perfezionate e che al contempo il processo di riordino e stabilizzazione del personale è ancora in corso;

che in considerazione dell'avvicendamento degli Uffici di Direzione del CAS si è resa altresì necessaria una più approfondita attività di ricognizione delle procedure relative al riordino del personale, dell'aggiornamento della dotazione organica e del nuovo regolamento;

VISTI E RICHIAMATI

i principi generali di buon andamento (art. 97 Cost) ed in materia di programmazione dei fabbisogni del personale ove compatibili con la natura ed il regime dell'Ente pubblico economico, nel rispetto degli indirizzi dell'autorità regionale di vigilanza al cui controllo il CAS è sottoposto;

TUTTO QUANTO SOPRA PREMESSO

con il presente avviso si dà comunicazione che il Consorzio per le Autostrade Siciliane, intende definire la procedura straordinaria di inquadramento in ruolo per il personale non dirigenziale, di cui all'art 6 comma 3, Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, coordinato con la legge di conversione 29 giugno 2022, n. 79, i cui termini sono stati prorogati ex L. 24 febbraio 2023 n. 14, convertito in legge, con modificazioni, dal decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198 fino al 31 marzo 2023, al cui impegno programmatico il PTFP, giusta delibera 9/CD del 31 marzo 2023, ha assolto.

Il personale in possesso dei requisiti prescritti dall'art. 30, comma 2 -sexies, del D. Lgs. 165/2001, ovvero in posizione di distacco e/o comando alla data del 31 gennaio 2022 presso il Consorzio per le Autostrade Siciliane, può **manifestare il proprio interesse** alla procedura in oggetto mediante l'inoltro di apposita istanza entro e non oltre 15 gg dalla pubblicazione del presente avviso.



CONSORZIO PER LE
AUTOSTRADE SICILIANE

A18 Messina-Catania e Siracusa-Gela · A20 Messina-Palermo

DIREZIONE GENERALE

All'Ufficio personale è fatto onere per gli adempimenti in materia di trasparenza amministrativa e per le comunicazioni necessarie, come dovuto e di prassi verso Organi, Amministrazioni e di Autorità di controllo, informativa agli organi sindacali.

Messina, lì 29 dicembre 2023

IL RESPONSABILE UFFICIO RISORSE UMANE

F.to Dott. Walter Zampogna

IL DIRETTORE GENERALE

F.to Dott. Calogero Franco Fazio